

ОПОВЕСТЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПРИЛАГАНЕ

На Политика за формиране на възнагражденията в ПОД „Алианц България“ АД
За 2019г.

1. През 2019 г. Политиката за формиране на възнагражденията на ПОД " Алианц България" АД, приета в изпълнение на Наредба № 48 на Комисията за финансов надзор на Република България от 20 март 2013 г., е прилагана от Дружеството при спазване на действащата нормативна уредба в Република България и относимите политики на Алианц Груп, в сътрудничество със Специализираната служба за вътрешен контрол и Управление "Човешки ресурси" и при спазване на принципите за недопускане на дискриминация, конфликт на интереси и неравносечно третиране. Прилагането на политиката през 2019 г. се контролира чрез независими проверки от страна на Специализираната служба за вътрешен контрол.
2. През 2019 г., заплащането на служителите, включително на лицата, упражняващите ръководни и контролни функции е обвързано с постигнатите резултати по начин, който има за цел да насърчава благоразумното и ефективно управление на риска и съответно да гарантира устойчивото развитие и финансово представяне на дружеството и максимална защита на интересите на осигурените лица.

При прилагане на Политиката за формиране са използвани финансови и нефинансови показатели по отношение представянето при изпълнение на възложените функции и поставените задачи, както и личностното представяне, като Дружеството:

- постави определяне на възнаграждението в зависимост от нивото на "устойчиво", дългосрочно представяне и постигнатите резултати в звеното и в Дружеството;
- при определянето на нивото на представяне и заплащане се взе предвид нивото на професионална компетентност и спазването на етичните стандарти, а за представителите на контролните функции бе спазена забраната, възнаграждението да се обвързва с финансовите резултати на дружеството;
- съобразно Политиката е предвидено отлагане на предоставянето на част от променливото възнаграждение, в случаите, когато е приложимо.

3. През 2019 г., съгласно приетата Политика за възнагражденията, са използвани критерии за измерване на резултатите и отчитане на риска, в съответствие с ценностите, стратегията, целите, определени в Бизнес стратегията за развитието на дружеството, както и с принципите, добрите практики и нормативната уредба, защитаващи интересите на осигурените лица.

За финансовата 2019 година Дружеството няма да предоставя променливи възнаграждения, които се състоят от акции, опции или други финансови инструменти.