

ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ОСНОВНИТЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ НА ДОБРОВОЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД И УЧАСТИЕТО В НЕГО

(при осигуряване от осигурители и други осигурители по чл.230, ал.3, т.2-4 от КСО)

„ПОД Алианц България“ АД

„Доброволен пенсионен фонд Алианц България“

Акционери, притежаващи 10 и над 10 на сто от капитала на „ПОД Алианц България“ АД

№	Име, презиме, фамилия за ФЛ/ наименование и ЕИК за ЮЛ	Размер на участието в капитала
1.	"Алианц България Холдинг" АД ЕИК 040812785	65.90%
2.	"Национална електрическа компания" ЕАД ЕИК 000649348	34.00%

I. Какво трябва да знаете за допълнителното доброволно пенсионно осигуряване в доброволен пенсионен фонд (ДПФ)

Допълнителното доброволно пенсионно осигуряване в ДПФ е част от Третия стълб на пенсионната система в Република България. То се осъществява от частни пенсионноосигурителни дружества, които учредяват и управляват доброволни пенсионни фондове. Всяко пенсионноосигурително дружество (ПОД) може да управлява само по един ДПФ.

Нормативната уредба на допълнителното доброволно пенсионно осигуряване се съдържа в част II на Кодекса за социално осигуряване (КСО) и в подзаконовите актове по прилагането му.

В ДПФ може да се осигурява или да бъде осигурявано всяко лице, навършило 16 години.

Вие можете да правите вноски в ДПФ в полза на Вашите работници/служители в качеството си на работодател или в качеството си на друг осигурител в полза на лица, с които не сте в трудови и сходни отношения, но които желаете да осигурявате. При внасянето на вноски в полза на друго лице е необходимо предварително писмено съгласие от негова страна. Осигурителната вноска може да бъде месечна, за друг период или еднократна. Осигурените от Вас лица могат също да правят вноски за собствена сметка.

*Моля, прочетете внимателно правилника на фонда, инвестиционната политика и Вашия осигурителен договор, техните разпоредби имат предимство пред този документ!
Този документ е изготвен на 20.01.2022 г.*

Осигурителните вноски в полза на всяко осигурено от Вас лице се натрупват по негова индивидуална партида във фонда. Направените от Вас вноски се водят отделно от личните вноски на съответното лице и от направени в негова полза вноски на другия осигурител. Натрупаните средства по индивидуалната партида на осигуреното лице са лични и се наследяват.

За да осигурявате Вашите работници/служители като техен работодател или лица, с които не сте в трудови и сходни отношения, в качеството си на друг осигурител, е необходимо да сключите осигурителен договор с пенсионноосигурителното дружество, управляващо съответния ДПФ. Договорът може да се сключи в офис на дружеството, управляващо избрания ДПФ, чрез осигурителен посредник на това дружество или по електронен път с квалифициран електронен подпис. Осигурителният посредник следва да Ви представи документ, който го легитимира за упражняване на дейността по сключване на осигурителни договори от името и за сметка на дружеството. При съмнения дали определено лице действително е посредник на дружеството, може да се направи справка във водения от КФН регистър, достъпен на нейната интернет страница (www.fsc.bg). При подписване на договора ПОД следва да Ви предостави екземпляр от него. Също така имате право да получите копие от основния устройствен акт на ДПФ - правилника за организацията и дейността му, и копие от инвестиционната му политика.

Когато осигурявате други лица в качеството си на работодател, в осигурителния договор можете да ограничите правото им да прехвърлят в друг фонд средствата, натрупани от Вашите вноски. Също така тези средства не могат да бъдат изтеглени от осигурения преди придобиване на право на пенсия за старост или инвалидност. В случай че правите вноски в качеството си на друг осигурител, можете да ограничите правата на осигуреното от Вас лице да изтегли и/или да прехвърли средствата, натрупани от Вашите вноски.

Съвкупността от средствата в партидите формира нетните активи на ДПФ. ПОД управлява активите на фонда, като ги инвестира в определени и ограничени от закона финансови инструменти, с цел средствата по партидите на осигурените лица да нарастват с дохода, реализиран при инвестирането.

Осигуреното от Вас лице в ДПФ има право на лична пенсия за старост, която може да бъде пожизнена или срочна, в зависимост от предвиденото в правилника за организацията и дейността на фонда и предпочитанията на лицето. Правото на пенсия възниква при придобиване на право на пенсия за осигурителен стаж и възраст от държавното обществено осигуряване. Пенсия от ДПФ може да бъде получавана и при навършване на възрастта за придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст или до 5 години преди навършване на тази възраст. Размерът на пожизнената пенсия, получавана от ДПФ, се изчислява на основата на натрупаната в индивидуалната партида сума в съответствие с определените биометрични таблици и технически лихвен процент, а размерът на срочната пенсия - от натрупаната сума по индивидуалната партида, срока на получаване и технически лихвен процент. Сумата по индивидуалната партида се формира от направените вноски и дохода от тяхното инвестиране, намалени с таксите и удръжките, предвидени в КСО и в правилника на фонда.

Осигуряването в ДПФ дава право и на лична пенсия за инвалидност. То възниква от датата на инвалидизирането, посочена в решението на териториалната експертна лекарска комисия (ТЕЛК) или на Националната експертна лекарска комисия (НЕЛК). Личната пенсия за инвалидност може да бъде пожизнена или срочна в зависимост от решението на ТЕЛК или НЕЛК.

Осигуряването в ДПФ дава право и на наследствена пенсия. Наследниците на починало осигурено лице могат да получат натрупаните по индивидуалната партида средства и под формата на еднократно или разсрочено изплащане. Когато осигуреното лице няма наследници,

натрупаните средства по индивидуалната му партида остават в резерва на пенсионноосигурителното дружество за изплащане на пожизнени пенсии.

В случай че не сте ограничили правото му на прехвърляне, осигуреното от Вас лице може да прехвърли натрупаните средства по индивидуалната си партида или част от тях от един в друг ДПФ не повече от веднъж в рамките на една календарна година. В случай на несъгласие с извършени промени в правилника за организацията и дейността на ДПФ или в инвестиционната му политика, които не произтичат от изменение в нормативната уредба, осигуреното лице има право да прехвърли натрупаните средства по индивидуалната си партида в друг ДПФ, ако в тримесечен срок от уведомяването за направените промени подаде заявление за това. Ограничението за прехвърляне не се прилага при прекратяване на осигурителния договор и при прекратяване на трудовото отношение с Вас като работодател.

Направените от Вас като осигурител вноски в полза на Вашите работници/служители се признават за разход по ред, начин и в размери, определени със Закона за корпоративното подоходно облагане.

Приходите от инвестиране на активите на ДПФ, разпределени по индивидуалните партии на осигурените лица, не се облагат с данък по реда на Закона за данъците върху доходите на физическите лица.

Пенсиите, отпускани от ДПФ, не подлежат на данъчно облагане.

Надзорът върху ПОД се осъществява от Комисията за финансов надзор (КФН) и нейния заместник-председател, ръководещ управление „Осигурителен надзор“.

II. ОСНОВНИ ХАРАКТЕРИСТИКИ НА ПЕНСИОННИЯ ФОНД

1. Осигурителни плащания

При осигуряване в ДПФ "Алианц България", осигурените от Вас лица имат право на следните осигурителни плащания:

- ✓ лична пожизнена пенсия за старост;
- ✓ - лична срочна пенсия за старост;
- ✓ - лична пожизнена пенсия за инвалидност;
- ✓ - лична срочна пенсия за инвалидност;
- ✓ - еднократно или разсрочено изплащане на натрупаните средства по индивидуалната партида;;
- ✓ наследствена срочна пенсия на посоченото ползващо лице/наследник по закон на починал Осигурен/Пенсионер на Фонда;
- ✓ еднократно или разсрочено изплащане на средства на наследниците на починало осигурено лице или на пенсионер.

2. Основни данни за инвестициите на пенсионния фонд

2.1. Инвестиционни цели на фонда

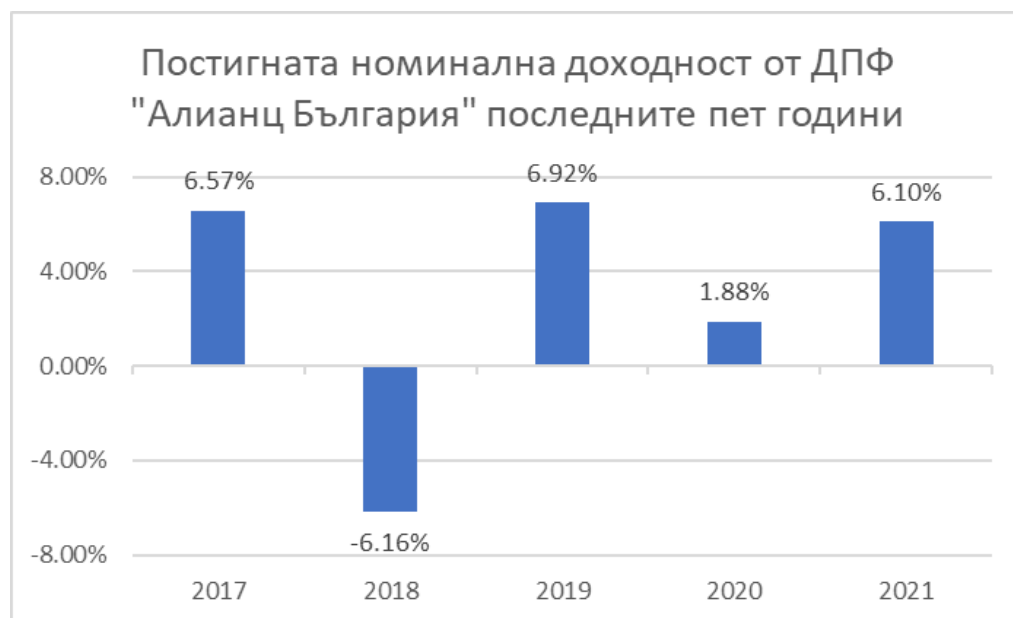
Основната инвестиционна цел на Фонда е запазване на покупателната способност и реално нарастване на средствата по индивидуалните партии на осигурените лица в средносрочен до дългосрочен план, постигайки оптимална възвръщаемост при умерен риск. ПОД следва стратегия на активно управление на активите при строго съблюдаване на ограниченията наложени от толерантността към риск, Правилата за процедурите за наблюдение, измерване и управление на риска, законовата рамка и вътрешни правила, засягащи дейността на Дружеството.

2.2. Инвестиционни ограничения съгласно инвестиционната политика на фонда

Инвестиционни инструменти		Инвестиционни ограничения на фонда (% от активите)
1.	Дългови финансови инструменти	до 90%
2.	Дялови финансови инструменти (акции, права и дялове)	до 45%
3.	Банкови депозити	до 30%
4.	Инвестиционни имоти	до 5%

2.3. Доходност на пенсионния фонд

Постигнатата доходност на фонда за съответната година в процент се определя, като разликата между стойността на един дял, валидна за последния работен ден на годината, и стойността на един дял, валидна за последния работен ден на предходната година, се раздели на стойността на един дял, валидна за последния работен ден на предходната година. Стойността на един дял може, както да се увеличава, така и да намалява в резултат на постигнатия положителен или отрицателен доход от инвестициите на фонда.



Посочените резултати се отнасят за минал период и не следва да се считат като обещание за бъдещи резултати.

2.4. Инвестиционен риск на пенсионния фонд

Инвестиционният риск се характеризира с променливостта на постигнатата доходност от управлението на активите на фонда. Показател за измерване на инвестиционния риск е стандартното отклонение на доходността. По-високи стойности на стандартното отклонение означават по-висока степен на променливост (волатилност) на постигнатата доходност и съответно по-голям риск.



Посочените резултати се отнасят за минал период и не следва да се считат като обещание за бъдещи резултати.

Посочените резултати се отнасят за минал период и не следва да се считат като обещание за бъдещи резултати.

Инвестиционната политика на пенсионния фонд, измененията в основните цели и ограничения на инвестиционната дейност, както и значението на показателите за постигнатата доходност и равнището на инвестиционния риск са достъпни в офисите на дружеството и на неговата страница в интернет (www.allianz.bg).

Допълнителна информация за доходността и стандартното отклонение на всички пенсионни фондове можете да намерите на сайта на КФН www.fsc.bg.

До 10-о число на месеца, следващ всяко календарно тримесечие, ПОД публикува на своята страница в интернет информация за обема и структурата на инвестициите по видове активи и емитенти на ценни книжа за управлявания от него ДПФ.

За да се информирате как се управляват внесените от Вас средства, можете да следите и стойността на един дял в ДПФ. Дружеството ежедневно оповестява във всеки свой офис и на страницата си в интернет тази стойност. То обявява стойността на един дял за последния работен ден на всеки месец и в един централен ежедневник на третия работен ден на следващия месец

3. Такси и удръжки

При управлението на фонда "ПОД Алианц България" АД събира следните такси и удръжки:

- Еднократна встъпителна такса за откриване на индивидуална партида:
 - При осигуряване с лични вноски и вноски от друг осигурител - 9 лева
 - При осигуряване с вноски от таксата е в зависимост от броя на лицата, осигурени по съответния договор, и се определя в размери както следва:
 - а) Когато по договора са осигурени до 99 лица - 9 лева
 - б) Когато по договора са осигурени от 100 до 499 лица - 7 лева
 - в) Когато по договора са осигурени от 500 до 1999 лица - 5 лева
 - г) Когато по договора са осигурени 2000 и повече лица - 4 лева

*Моля, прочетете внимателно правилника на фонда, инвестиционната политика и Вашия осигурителен договор, техните разпоредби имат предимство пред този документ!
Този документ е изготвен на 20.01.2022 г.*

- Удръжка от всяка осигурителна вноска:
 - При осигуряване с лични вноски и вноски от друг осигурител, удръжката е в зависимост от размера на вноската и се определя както следва:
 - а) За вноска до 100 лв. - 4.50%
 - б) За вноска от 100 лв. включително до 500 лв. - 4.25%
 - в) За вноска от 500 лв. включително до 10 000 лв. - 4.00%
 - г) За вноска от 10 000лв включително до 20 000лв. - 3.50%
 - д) За вноска от 20 000 лв. включително, както и за вноска в по-голям размер - 3.00%
 - При осигуряване с вноски от работодател, удръжката е в зависимост от размера на вноската и се определя както следва:
 - а) За месечна вноска до 40 лв. за осигурено лице - 4.50%
 - б) За месечна вноска от 40 лв. включително до 100 лв. за осигурено лице - 4.00%
 - в) За месечна вноска от 100 лв. включително, както и за вноска в по-голям размер, за осигурено лице - 3.75%.
 - Когато общият размер на месечната осигурителна вноска по договор с работодател е 40 000 лв. и повече, удръжката се определя съобразно броя на лицата, осигурени по съответния договор, както следва:
 - а) За 2000 и повече лица - 3.20%
 - б) За 2500 и повече лица - 1.85%
 - в) За 3000 и повече лица - 1.70%
 - г) За вноска с периодичност различна от един месец, размерът на удръжката се определя, като вноската се преизчислява на месечна база, в зависимост от периода за който тя се отнася.
 - - Удръжката като процент от всяка осигурителна вноска се събира в размер на 50 % (петдесет на сто) от определените по-горе размери в случаите на сключване на осигурителни договори по инициатива на лицата и след осъществен от тях директен контакт с Дружеството по всеки един от общоприетите начини за бизнес комуникация
- Инвестиционна такса от дохода, реализиран от инвестирането на средствата - 10%
- Такса при пълно или частично изтегляне на средствата от индивидуалната партида преди придобиване на право на пенсия за старост или инвалидност - 10 на сто върху изтеглената сума, но не повече от 20 /двадесет/ лева
- Такса за предоставяне на извлечение от индивидуалната партида повече от веднъж годишно - 0 лева

4. Гаранции

Следва да имате предвид, че при осигуряването във фонд за доброволно пенсионно осигуряване на осигурените лица не се гарантира положителна доходност и запазване на пълния размер на внесените средства.

Вие можете да получите допълнителна информация за дейността на ПОД:

- на тел. +3592 9334800;

*Моля, прочетете внимателно правилника на фонда, инвестиционната политика и Вашия осигурителен договор, техните разпоредби имат предимство пред този документ!
Този документ е изготвен на 20.01.2022 г.*

- www.allianz.bg;
- от неговите осигурителни посредници и служители;
- от Комисията за финансов надзор (www.fsc.bg).

Вие можете да се запознаете с документите с основна информация за осигурените лица на останалите пенсионноосигурителни дружества на техните интернет страници.

В случай че считате, че Вашите права са нарушени, Вие можете да подадете жалба до:

- "ПОД Алианц България" АД;
- Консултативния съвет на "Доброволен пенсионен фонд Алианц България";
- секторната помирителна комисия или медиатор към Комисията за защита на потребителите (за да сезирате секторната помирителна комисия, е необходимо да сте се обърнали по същия въпрос първо към пенсионноосигурителното дружество);
- Комисията за финансов надзор;
- Съда.