

ДОПЪЛНИТЕЛНО ДОБРОВОЛНО ПЕНСИОННО ОСИГУРЯВАНЕ С РАБОТОДАТЕЛСКИ ВНОСКИ

Характеристики на доброволното пенсионно осигуряване:

Допълнителното доброволно пенсионно осигуряване все по-често заема централно място в социалния пакет, предлаган от работодателите и те все по-често осъзнават необходимостта от използването на различни социални придобивки за задържане и стимулиране на квалифицираните си служители. Атрактивна част от тези социални привилегии е и доброволното пенсионно осигуряване.

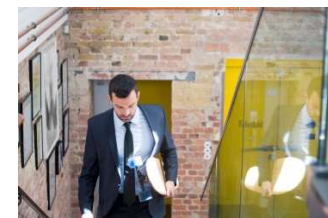
За да започнете да осигурявате в доброволен пенсионен фонд Вашите работници/служители е необходимо предварително да сключите договор с „Пенсионноосигурително дружество Алианц България» АД.

Преимущества на доброволното пенсионно осигуряване?

Закона за корпоративното подоходно облагане (ЗКПО)

- Съгласно Закона за корпоративното подоходно облагане (ЗКПО), частта от вноските на работодател за допълнително доброволно пенсионно осигуряване до 60 лева се приемат като разход за данъчни цели и не се облагат с корпоративен данък. Работодателят не дължи осигуровки за пълната сума на направените от него вноски за допълнително доброволно пенсионно осигуряване.
- Когато вноската превишава 60 лв. върху горницата се заплаща 10% корпоративен данък.

ДАНЪЧНИ ОБЛЕКЧЕНИЯ



СТИМУЛИРАНЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ



СПЕСТЯВАНЕ НА СРЕДСТВА



ЕФЕКТИВНО ИНВЕСТИРАНЕ



ДОХОДНОСТ



ПЕНСИИ НАСЛЕДЯВАНЕ

