

ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПОЛИТИКИТЕ ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА СОГЛЕД ИНТЕГРИРАНЕТО НА РИСКОВЕТЕ ЗА УСТОЙЧИВОСТТА

Политиката за възнагражденията на Allianz Group, която е приложима за всички оперативни единици на Allianz, разглежда интегрирането на рисковете за устойчивостта по няколко начина:

1. Принципи за определяне на цели:

Избрани ключови показатели на ефективността съставят основата за финансовите и оперативните цели за променливите възнаграждения на равнището на оперативна единица. Тези цели включват, когато е подходящо, показатели на ефективността във връзка с ESG и се проектират така, че да се избягва поемането на прекомерни ESG рискове.

2. Процес на определяне на целите:

Целите за устойчивост на инвестициите са част от плана за стратегия и развитие на Allianz SE. Главните изпълнителни директори на дружествата от Групата на Allianz SE получават планово съобщение с определените цели за устойчивост. В него се включват съдържанието и стойностите на целите за устойчивост на инвестициите на дружествата от Групата на Allianz SE, включително KPIs за устойчивост, които формират количествените цели за следващата година.

3. Променливо възнаграждение на членовете на управителните органи:

Компонентите на променливо възнаграждение могат да не се плащат или плащането може да бъде ограничено в случай на значително нарушение на стандартите и политиките на Allianz, включително *Стандарта на Allianz за управлението на репутационни рискове*, както и *Функционалните правила за инвестиции по отношение на ESG въпроси*. Тези два вътрешни документа определят управлението на ESG рискове за инвестиционни трансакции. За повече информация относно управлението на ESG рисковете вижте Оповестяването съгласно чл. 3 на Allianz и [ESG Integration Framework \(ESG интеграционна рамка\)](#).

Политиката за възнагражденията на застрахователните дружества от групата на Алианц България Холдинг АД е в съответствие с Политиката за възнагражденията на Allianz Group. Променливите възнагражденията на членовете на управителните органи на ЗАД Алианц България Живот и в частности на изпълнителните директори са в съответствие с модела на Allianz Group.