

ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПОЛИТИКИТЕ ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА С ОГЛЕД ИНТЕГРИРАНЕТО НА РИСКОВЕТЕ ЗА УСТОЙЧИВОСТТА

Политиката за възнагражденията на Allianz е задължителна в рамките на Allianz Group и всички дъщерни дружества са длъжни да я имплементират в местната си рамка. Политиката за възнагражденията на ЗАД Алианц България Живот разглежда интегрирането на рисковете за устойчивостта по няколко начина:

1. Принципи за определяне на цели:

Избрани ключови показатели на ефективността съставят основата за финансовите и оперативните цели за променливото възнаграждение. Тези цели включват, когато е целесъобразно, показатели на ефективността от екологичен, социален или управленски характер (*ESG- environmental, social and governance*) и се проектират така, че да се избегне прекомерното поемане на рискове от такъв характер.

2. Процес на определяне на целите:

Целите за устойчивост на инвестициите са част от плана за стратегия и развитие на Allianz . Главните изпълнителни директори на дружествата от Групата на Allianz получават планово съобщение с определените цели за устойчивост. В него се включват съдържанието и стойностите на целите за устойчивост на инвестициите на дружествата от Групата на Allianz, включително KPIs за устойчивост, които формират количествените цели за следващата година.

3. Регламент за malus:

Компонентите на променливо възнаграждение не могат да се изплащат или плащането може да бъде ограничено в случай на нарушение на рисковите ограничения или нарушение на съответствието. В този контекст ще бъдат взети предвид стандартът на Allianz за управление на репутационния риск, както и *Функционалните правила за инвестиции по отношение на ESG въпроси*. Тези два вътрешни документа определят управлението на ESG рискове за инвестиционни трансакции. За повече информация относно управлението на ESG рисковете вижте “Оповестяване съгласно чл. 3” [Allianz Sustainability Integration Framework](#).

Политиката за възнагражденията на застрахователните дружества от групата на Алианц България Холдинг АД е в съответствие с Политиката за възнагражденията на Allianz Group. Променливите възнагражденията на членовете на управителните органи на ЗАД Алианц България Живот и в частност и на изпълнителните директори са в съответствие с модела на Allianz Group.

За повече подробности относно политиката за възнаграждения на Allianz, вижте [тук](#):

Това изявление съгласно член 5 от SFDR се актуализира редовно.