

КРИТЕРИИ ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

Критерий „Икономически най-изгодна оферта“, където класирането на допуснатите до участие оферти се извършва на база получената от всяка оферта „Комплексна оценка“ - (КО), като сума от отделните оценки по всеки един предварително определен показател.

Таблично представяне на отделните показатели за оценка на офертите и съответните им относителни тегла в комплексната оценка, както следва:

Показател - П (наименование)	Относително тегло	Максимално възможен брой точки	Символно обозначение (точките по показателя)
1	2	3	4
1.Предложена цена – П ₁	40 % (0,40)	20	Т _ц
2. Пакетна цена за 10 уеб приложения – П ₂	30 % (0,30)	20	Т _{аб}
3.Опит на екипа П ₃	10 % (0,10)	20	Т _{опит}
4.Компетенции на персонала – П ₄	20 % (0,20)	20	Т _{skills}

В колона № 1 са посочени определените показатели с техните обозначения; в колона № 2 са посочени относителните тегла на всеки показател, като процент от комплексната оценка (до 100%); в колона № 3 са посочени максимално възможният брой точки (еднакъв за всички показатели); в колона № 4 е дадено символното обозначение на точките, които ще получи дадена оферта в конкретен показател.

Указания за определяне на оценката по всеки показател :

Показател 1 - "Предложена цена" - П₁, с максимален брой точки – 20 и относително тегло в комплексната оценка – 0,40.

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена – 20 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$T_{ц} = 20 \times \frac{C_{\min}}{C_n}, \text{ където:}$$

➤ "20" е максималните точки по показателя;

- "C_{min}" е най-ниската предложена цена ;
- "C_n" е цената на n- я участник.

Точките по първия показател на n- я участник се получават по следната формула:

$$П_1 = Т_ц \times 0,40, \text{ където:}$$

- "0,40" е относителното тегло на показателя.

Показател 2 - „Пакетна цена за 10 уеб приложения“– П₂, предложена от участника, с максимален брой точки – 20 и относително тегло в комплексната оценка – 0,30.

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена – 20 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$Т_п = 20 \times \frac{C_{min}}{C_n}, \text{ където :}$$

- "20" е максималните точки по показателя ;
- "C_{min}" е най-ниската предложена цена ;
- "C_n" е цената на n-я участник.

Точките по втория показател на n-я участник се получават по следната формула:

$$П_2 = Т_п \times 0,30, \text{ където:}$$

- "0,30" е относителното тегло на показателя.

Показател 3 - „Опит на екипа“– П₃, предложена от участника, с максимален брой точки – 20 и относително тегло в комплексната оценка – 0,10.

Максималният брой точки получава офертата/те, която/които са с предложени най-добри условия по отношение на „Опит на екипа“. Точките по показателя за всяка оферта се изчисляват, като сума от точките, посочени в таблица № 1. За всяко предложение се попълва отделна таблица.

Таблица № 1

Предложение от Участник 1		
Характеристики	Параметри на оценката	Точки
1	2	3
5. Опит на екипа в България (брой проекти и години)	От 0 до 9 точки точки (цифров израз)
6. Опит на екипа чужбина (брой проекти и години)	От 0 до 11 точки точки (цифров израз)
Обща оценка по „Опит на екипа“	 точки (цифров израз)
Максимално възможни точки по показател „Опит на екипа“ – Т опит		20 точки

В колона №1 се съдържат характеристики, които са от значение при оценката и съответно се определя броя на точките за всяка характеристика, посочени в колона 2. Сумата от точките за най-оптималните параметри трябва да е равна на 20 точки - колона 3.

Точките по третия показател на n- я участник се получават по следната формула:

$$P_3 = T_c \times 0,10, \text{ където:}$$

➤ "0,10" е относителното тегло на показателя.

Показател 4 – "Компетенции на персонала" - П₄, с максимален брой точки – 20 и относително тегло - 0,20.

Максималният брой точки получава офертата/те, която/които е с предложени най-добри условия по отношение на компетенции на персонала. Точките по показателя за всяка оферта се изчисляват, като сума от точките посочени в таблица № 2. За всяко предложение се попълва отделна таблица.

Таблица № 2

Предложение от Участник 1		
Условия на гаранционен сервис	Параметри на оценката	Точки
1	2	3
1. Използване на международно приети рамки за тестване	От 0 до 8 точки точки (цифров израз)
4. Членовете на екипа притежават международно признати сертификати за пентест	От 0 до 12 точки (изброяване на сертификатите) точки (цифров израз)
Обща оценка по „Компетенции на персонала“	 точки (цифров израз)
Максимално възможни точки по показател „Компетенции на персонала“ – T skills.		20 точки

В колона № 1 са изброени характеристики, а в колона № 2 съответния брой точки, който може да получи за всяко условие. Сумата от точките за най-оптималните параметри трябва да е равна на 20 точки - колона 3.

Точките по четвъртия показател на n- я участник се получават по следната формула:

$$П_4 = T \text{ skills} \times 0,20, \text{ където:}$$

➤ "0,20" е относителното тегло на показателя.

Комплексната оценка /КО/ на офертата на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по четирите показателя, изчислена по формулата:

$$КО = П_1 + П_2 + П_3 + П_4$$

Офертата получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място.